

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 14.12.2021 г.

№ 109

«Об утверждении Положения об оплате труда работников
МБОУ «Степновская СОШ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 24.10.2014г № 453-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных и казенных учреждений Назаровского района», руководствуясь Уставом МБОУ «Степновская СОШ», на основании протокола собрания трудового коллектива № 1 от 14.12.2021г, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» согласно приложению 1

2. Признать утратившими силу приказы МБОУ «Степновская СОШ»:
от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 02.04.2015г № 16/1 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 26.01.2016г № 4 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 31.10.2016г № 61 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 27.01.2017г № 4 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;;

от 21.12.2017г № 61 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 01.11.2018г № 60/2 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 14.01.2019г № 8 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 10.10.2019г № 88 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 22.01.2020г № 5 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 15.10.2020г № 58 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

от 19.01.2021г № 5 «О внесении изменений в приказ от 30.10.2014 № 57/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»;

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 декабря 2021г.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 29.12.2021 года

№ 117

«О внесении изменений в положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденное приказом от 14.12.2021г № 109»

На основании постановления администрации Назаровского района от 29.12.2021 № 418-п «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 16.05.2012 № 266-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» в п. 4.6 строку «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 20468 рублей» изложить в следующей редакции: «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 22224 рубля».

2. Приказ вступает в силу с 1 января 2022 года и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2022 года.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 04.04.2022 г.

№ 19/1

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ «Степновская СОШ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 24.10.2014г № 453-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных и казенных учреждений Назаровского района», руководствуясь Уставом МБОУ «Степновская СОШ», в связи с введением в штатное расписание новой должности «Агент по закупкам», на основании протокола собрания трудового коллектива № 2 от 31.03.2022г, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести дополнение в приложение 5 положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» (приложение 1)
2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 21 марта 2022г.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 25.05.2022 г.

№ 31/1

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ «Степновская СОШ»

На основании постановления администрации Назаровского района № 151-п от 12.05.2022г «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденного приказом № 109 от 14.12.2021г изложить в новой редакции (приложение 1).

2. Приказ вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2022 года.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 10.01.2023 года

№ 4/1

«О внесении изменений в положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденное приказом от 14.12.2021г № 109»

На основании постановления администрации Назаровского района от 27.12.2022г № 454-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» в п. 4.6 строку «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 24447 рубля» изложить в следующей редакции: «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 25988 рубля».

2. Приказ вступает в силу с 1 января 2023 года и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2023 года.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 30.06.2023 г.

№ 30/1

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ «Степновская СОШ»

На основании постановления администрации Назаровского района № 183-п от 14.06.2023г «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 12.05.2022 № 151-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденного приказом № 109 от 14.12.2021г изложить в новой редакции (приложение 1).

2. Приказ вступает в силу с момента его подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2023 года.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное образовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 01.09.2023 г.

№ 47/7

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ «Степновская СОШ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 12.05.2022 № 151-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района», руководствуясь Уставом МБОУ «Степновская СОШ», в связи с введением в штатное расписание новой должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», на основании протокола собрания трудового коллектива № 2 от 31.08.2023г, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приложение 5 к Положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» изложить в новой редакции согласно приложению 1.

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 14 августа 2023г.

Директор школы



О.М. Пеллинен

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Степновская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

от 22.12.2023 года

№ 80

«О внесении изменений в положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденное приказом от 14.12.2021г № 109»

На основании постановления администрации Назаровского района от 21.12.2023г № 460-п, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» в п. 4.6 строку «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 25988 рубля» изложить в следующей редакции: «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 30788 рубля».

2. Приказ вступает в силу с 1 января 2024 года и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года.

Директор школы



О.М. Пеллинен

ПРИКАЗ

от 12.01.2024 года

№ 6/3

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденного приказом № 109 от 14.12.2021г»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 12.01.2024г № 3-п «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 12.05.2022 № 151-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденного приказом № 109 от 14.12.2021г. следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» (далее – Положение):

1.1.1. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.».

1.1.2. Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.13 следующего содержания:

«4.13. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и

выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

1.1.3. Пункт 6.3 Положения изложить в следующей редакции:

«6.3. Заместителям директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно, на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаются приказом директора учреждения

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей директора определяются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат заместителям директора определяется согласно приложению 7 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата руководителям учреждений, их заместителям устанавливается в порядке, определенном пунктом 4.13 Положения».

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу в день подписания и применяется к правоотношениям возникшим с 01.01.2024.

Директор школы



О.М. Пеллинен

ПРИКАЗ

от 30.05.2024 года

№ 32/3

«О внесении изменений в приказ № 109 от 14.12.2021г «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 20.05.2024г № 264-п «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 12.05.2022 № 151-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ № 109 от 14.12.2021г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» (далее – Положение):

1.1.1. Абзац второй пункта 4.5. после слов «ставке заработной платы» дополнить словами «либо в абсолютном размере»;

1.1.2. В приложении 3 к Положению:

1.1.2.1. Строку 4 таблицы изложить в следующей редакции:

« 4.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам краевых государственных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте, а также педагогическим работникам краевых государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают указанные образовательные программы <*****>	
4.1.	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	5000 рублей

4.2.	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.3.	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения более 100 тыс. человек	10000 рублей
4.4.	в двух и более классах, классах-комплектах либо учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	20 000 рублей

»;

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу в день подписания.

Подпункт 1.1.2.1. пункта 1.2. приказа применяется к правоотношениям, возникшим с 01.03.2024, подпункт 1.1.2.3. пункта 1.1.2. постановления применяется к правоотношениям, возникшим с 01.04.2024.

Директор школы



О.М. Пеллинен

ПРИКАЗ

от 21.10.2024 года

№ 76

«О внесении изменений в приказ № 109 от 14.12.2021г «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района от 18.10.2024г № 470-п «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 12.05.2022 № 151-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Назаровского района»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ № 109 от 14.12.2021г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», следующие изменения:

1.1. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» дополнить строками 6-7 следующего содержания:

« 5.	ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях	5000 рублей
6.	при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» <*****>	2500 рублей

<*****> Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в Учреждении должности, в соответствии с [пунктами 50, 51](#) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

1.2. В приложении 5 к Положению об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» слова «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности» заменить словами «Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины».

2. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу в день подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.09.2024.

Директор школы

О.М. Пеллинен



ПРИКАЗ

от 09.01.2025 года

№ 7

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденного приказом № 109 от 14.12.2021г»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Назаровского района «О внесении изменений в постановление администрации Назаровского района от 16.05.2012 № 266-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений муниципального образования Назаровский район Красноярского края», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ № 109 от 14.12.2021г. следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ» (далее – Положение):

1.1.1. В п. 4.6 строку «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 30788 рубля» изложить в следующей редакции: «Для целей расчета региональной выплаты на местном уровне размер заработной платы составляет 35904 рубля».

1.1.2. Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

«4.7. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер

специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемой по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + ((\text{СКВ}_{2025} - \text{СКВ}_{2024}) \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

2. Признать утратившим силу абзац 2 пункта 4.13 приказа от 12.01.2024 № 6/3 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Степновская СОШ», утвержденного приказом № 109 от 14.12.2021г»

2. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

3. Приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Директор школы



О.М. Пеллинен